METROPOLITAN UNIVERZITET
Br. 3-3-002191/1
30.09. 2021 god.
BEOGRAD, Tadeuša Košćuška 63

UNIVERZITET
METROPOLITAN
BEOGRAD

На основу одредби Статута Метрополитан универзитета у Београду, дана 30.09.2021. године, ректор универзитета доноси:

ПРАВИЛНИК О ЗАРАДАМА У ШКОЛСКОЈ 2021/22. ГОДИНИ

Члан 1.

Правилником о зарадама одређују се правила одређивања зарада запослених на Универзитетз Метрополитан (у даљем тексту: Универзитет), али и ангажованих спољних наставника и сарадника у складу са Законом о високом образовању.

I ЗАРАДА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА У РАДНОМ ОДНОСУ

Члан 2.

Запослени има право на одговарајућу зараду која се исплаћује једанпут месечно.

Ако Универзитет није у могућности да обезбеди средства за исплату зараде запосленима, запослени има право на минималну зараду у складу са законом.

Члан 3.

Зарада се одређује на основу: (1) врсте посла на коме је запослени ангажован; (2) значаја тог посла за Универзитет; (3) извршења посла у односу на уобичајени стандард или стандард дефинисан од стране Универзитета; (4) количине и квалитета радног ангажовања у односу на просечни квалитет и квантитет; и (5) допринос појединца укупно оствареном резултату Универзитета.

Зараду коју је запослени остварио за обављени рад и време проведено на раду чини:

1. **основна зарада,** утврђена на основу врсте посла и значаја тог посла за Универзитет, сходно Правилнику о систематизацији радних места и времена проведеног на раду, и
2. **увећана зарада,** утврђена на основи радног учинка, квантитета и квалитета обављеног посла.

Уколико запослени не остварује своје радне обавезе, одн. не остварује пуно радно време, његова зарада се може смањити у одговарајућем износу у месецу у коме запослени није остварио постављене задатке, а на основу одлуке ректора.

Члан 4.

Запосленом се одређује висина зараде у складу са овим Правилником и Законом о раду.
Овим Правилником се дефинише зарада запослених изражена у бодовима.
Вредност бода се утврђује овим Правилником у износу од 100,00 динара.
Износи који се добијају применом правила из овог Правилника, дати су у нето износу.

I.1 Основна зарада наставника и сарадника у радном односу

Члан 5.

Основну зараду наставник и сарадник стиче за рад на припреми и извођењу наставе, која обухвата држање часова активне наставе (часови предавања и вежбања), консултације са студентима и оцењивање студената у току семестра и на испитима.

Зарада наставника се одређује на основу његовог ангажовања на држању наставе на предметима основаних академских студија

Основну зараду наставник или сарадник добија у складу са следећом структуром рада:

1. **Рад на припреми и реализацији наставе** у просторијама Универзитета, преко Интернета или применом комбиноване наставе, као и припрема и реалиација свих облика провере стеченог знања студената (оцене свих форми предиспитних обавеза студента и испита), као и консултација са студентима, рад у радним телима Универзитета (комисијама, радним групама и сл.) формираних ради организације и реализације наставних активности, уписа студената и других послова. Овај рад учествује са 60% у основној заради наставника и сарадника.
2. **Рад на ваннаставним активностима** Универзитета који афирмишу Универзитет (промоције Универзитета, припрема и реализација такмичења ученика и студената, реализација бесплатних курсева припреме за студије ученика средњих школа, додатна настава студентима са слабијим успехом и др.). Овај рад учествује са 40% у основној заради наставника и сарадника.

За рад одређен у претходном ставу, наставници и сарадници примају основну зараду у складу са овим Правилником.

Члан 6.

Основна зарада се исплаћује у месечним износима који се обрачунавају према вредностима основне зараде обрачунате за један семестар (у трајању од 6 месеци) подељеним са бројем 6.

I.1.1 Висина основе зараде

Члан 7.

Месечна основна зарада наствника и сарадника се изражава у бодовима, а зависи од академског звања наставника и сарадника:

1. Сарадник у настави 320 бодова
2. Асистент 350 бодова
3. Асистент са докторатом 360 бодова
4. Предавач / Наставник страног језика 350 бодова

5. Наставник страног језика са докторатом 380 бодова
6. Доцент 415 бодова
7. Ванредни професор 470 бодова
8. Редовни професор 550 бодова
9. Емеритус професор 720 бодова

Месечна основна зарада наставника и сарадника се мења у зависности од више фактора наведених у следећим члановима, а наставници и сарадници, имају право и на увећану зараду у зависности од квантитета и квалитета наставе коју држе, а у складу са критеријумима дефинисаним овим Правилником.

I.1.2 Промена основне зараде

Члан 8.

Основна зарада се умањује уколико наставник или сарадник који је *у пуном радном односу* не држи наставу на *најмање три предмета* у току једне школске године (на основним или мастер студијама).

Уколико наставник или сарадник држи наставу на *два предмета* у току једне школске године, његова основна зарада уз члана 7. се умањује за 25%, а ако држи *само један предмету* умањује се за 50%.

Асистент и сарадник у пуном радном односу је дужан да ради 8 сати дневно на универзитету, у супротном, основна зарада из члана 7. се умањује за 100 бодова.

Износ месечне зараде наставника и сарадника који су у пуном радном односу не може бити мањи од прописаног износа минималне зараде у Републици Србији.

Наставницима и сарадницима који су у радном односу *са умањеним радним временом*, основна зарада се умањује sa 25% аку држи наставу само на једном предмету у току године. Минимална зарада ових наставника и сарадника зависи од процента ангажовања у односу на прописани минимални износ месечне зараде у Републици Србији.

Члан 9.

Уколико наставник или сараднике *није у пуном радном односу*, његова основна зарада одређена чланом 7. се умањује зависно од процентуално израженог умањења радног времена:

1. За радни однос од 60 до 99%, умањење је 25%
2. За радни однос од 30 до 59%, умањење је 50%
3. За радни однос од 5 до 29%, умањење је 70%

Члан 10.

Основна зарада наставника и сарадника из члана 7 се може умањити и увећати *зависно и од оствареног уписа студената у односу на претходну годину* на програму на коме су доминантно ангажовани у настави, а према следећим критеријумима:

1. У случају да је пад уписа већи од 10%, и није остварен план уписа, умањење је 5%

2. У случају да је повећање уписа мање од 20%, и није остварен је план уписа, или је смањен упис, али је остврен план уписа, онда нема промене основне зараде
3. У случају да је повећање уписа мање од 20%, и остварен је план уписа, или повећање уписа веће од 20%, али није остварен план уписа, увећање је 5 %.
4. У случају да је повећање уписа веће за 20%, и остварен је план уписа или је достигнут највећи број студената који се могу да упишу, увећање је 10%.

Промена основне зараде наставника и сарадника одређена на основу става 1 овог члана, се може додатно променити *у зависности од акредитованог броја студенат који се могу уписати у прву годину* на студијском програма, према следећим критеријумима:

1. У случају да је акредитовани број студената једнак или већи од 40, онда се основна зарада додатно увећава за 5%.
2. У случају да је акредитовани број студената једнак или већи од 30, онда се основна зарада додатно увећава за 3%.
3. У случају да је акредитовани број студената мањи од 30, онда се основна зарада додатно не увећава

Члан 11.

Увећање основне зараде наставницима и сарадника дефицитарних струка

За наставнике и сараднике који држе наставу на информатичкиим преметима и предметима у области математике основне зараде из члана 7. се увећавају за 30%.

Увећање зараде из претходног става се примењује само у случајевима наставника и сарадника:

1. који има диплому основних, мастер и/или докторских студија из неке од рачунасрких дисциплина (рачунарске науке, информационе технологије, софтверско инжењерство, информациони системи и рачунарско инжењерство), или математике, или
2. који је изабран на Универзитетуу Метрополитан у настaвничко или сарадничко звање у некој од рачунарских дисциплина наведених у тачки 1 овог става.

Члан 12.

Специјлни додатак основној зарадu

Ректор може при закључењу уговора о раду или уговора о извршењу наставе, *уговорити посебне стимулансе* за постизање изузетних пословних резултата, за остварење високог квалитета у настави и за ангажовање врло реномираних наставника од изузетног научног угледа или наставника чије је ангажовање од значаја за успешан рад факултета.

Специјални додатак из става 1 се може доделити наставнику чије је ангажовање од виталног значаја за наставу на неком од програма Универзитета, а који предаје у областима у којима постоји изразита дефицитарност потенцијалних наставника на тржишту рада, а чијим запослењем се даје битан и неспоран пораст квалитету наставе.

Када нестану услови за додељивање специјалног додатка, из предходног става, ректор може умањити или укинути специјални додатака основне зараде наставнику.

Увећана основна зарада по основу из става 1. може се исплаћивати у једнаким месечним износима у току школске године или по истеку школске године у једнократном и укупном износу.

Члан 13.

Функционални додаци

Наставник или сарадник који обавља одређену управну функцију или има неко посебно задужење добија одређени функционални додатак.

За сваку школску годину ректор доноси одлуку о пословима за које се исплаћују функционални додаци из претходног става, у којој се одређује и висина функционалног додатака.

У случају остварења лошијих резултата одређеног носиоца функције од очекиваних, ректор може привремено умањити функционални додатак из става 1, али и да изврши замену носиоца функције из става 1.

Члан 14

Основна зарада у семестру у ком наставник или сарадник не држи наставу

У случају да у једном периоду или семестру *наставник или сарадник не држи наставу*, наставнику или сараднку се *исплаћује само основна зарада*, одређена применом чланова 7-11.

Исплата основне зараде из претходног става се врши у следећим случајевима:

1. Чекање на почетак школске године наставника и сарадника са којим је склопљен, по први пут, уговор о раду.
2. Наставница или сарадница је завршила породиљско боловање, те до почетка следеће школске године, или до следећег семестра, нема наставу, ако је њено укључење у наставу у текућој школској години нецелисходно (настава у већем делу текућег семестра је завршена)
3. Наставник и сарадник, по плану наставе, немају предмете у једном од семестара.

Уколико је основна зарада наставника или сарадника мања од минималне зараде одређене законом, онда му се уместо основне зараде, исплаћује минимална зарада одређена законом у периоду неодржавања наставе.

I.3. Увећана зарада наставника и сарадника у радном односу

Члан 15.

Утицајни фактори на увећање основне зараде

Поред основне зараде, наставник и сарадник примају и увећану зараду која зависи од променљивих фактора (варијабила), при чему се узимају у обзир следећи фактори:
Број часова предавања и вежбања недељно на основним академским студијама
Звање наставника и сарадника
Облик наставе на којима наставник држи наставу на предмету

Број студената уписаних на на наставу на даљину на предметима студијским програмима основаних академских студија са којима наставник или сарадник врши консултације
Ужа област у којој се држи настава на предмету
Обављање појединих функција управљања за које је предвиђен функционални додатак заради

Основна зарада исплаћују се месечно у току целе школске године у висини одређне члановим од 11. до 14. овог Правилника

Увећања зарада се обрачунава за сваки семестар посебно и исплаћује заједно са основном зарадом у месецима који се овим правлником одређују у зависности од фактора варијабиле из претходног става.

У случају већих разлика увећаних зарада у јесењем и пролећном семестру, а на захтев наставника и сарадника, може се током целе шклске године (12 месеци) наставнику или сраднику исплаћивати просечна увећана зарада, израчуната као средња вредност увећане зараде за јесењи и за пролећни сместар.

Члан 16.

Варијабила за извршење наставе (ВИН) одређена према броју часова наставе и облика наставе

За сваки час предавања или вежбања наставника или сарадника се увећава зарада зависно од његовог звања, на следећи начин (ВИН, варијабила за извршење наставе):

1. Час вежбања 8,0 бодова
2. Час вежбања које врши наставник, обезбеђује варијабилу ВИН у износу од 50% варијабиле коју наставник има за час предавања.
3. Час предавања наставника страног језика/предавача/ 10,0 бодова
4. Час предавања доцента 10,0 бодова
5. Час предавања ванредног професора 11,0 бодова
6. Час предавања редовног професора 12,0 бодова
7. Час предавања професора емеритуса 13,0 бодова

У случају *класичне настава у учионици*, или ако се онлајн настава врши посредством *Zoom платформе* студентима класичне наставе на само једној локацији (Београд или Ниш), варијабила (ВИН) из претходног става овог члана, одн. вежби се у целости (100%) рачуна наставнику и сараднику.

У случају да се *онлајн предавања* преко *Zoom платформе* врши истовремено на две локације (Београд и Ниш), онда се варијабила ВИН из претходног става увећава наставнику за још 20% .

У случају да два наставника на неком предмету *деле онлајн наставу преко Zoom платформе* која се реализује врши на начин одређен ставом 2 или 3 овог члана, онда примају по 50% варијабиле одређене у складу са ставом 2 или 3 овог члана, односно примају у проценту који је усклађен са уделом њиховог ангажовања у настави на том предмету. .

У случају одржавања онлајн вежби преко *Zoom платформе* студетима који прате *наставу на две локације* (Београд и Ниш), број група се одређује према укупном броју студената класичне наставе на обе локације, а у складу са Стандардом 5 правилника за акредитацију студијских програма, ако тај број није посебно одређен одлуком ректора. За сваки час онлајн вежби, одржане посебно за сваку групу посебно, сарадбику припада варијабила ВИН у целости (100%).

Варијабила на изборном предмету се плаћа, ако се настава држи, као и на обавезном предмету.

Члан 17.

Увећање варијабиле за дефитицарне професије на тржишту рада

Број бодова из члана 16. се увећава за 30% за наставнике и сараднике у настави на предметима у области информатике и математике.

Члан 18.

Варијабила ВИН у случају хибридне наставе

Број бодова из члана 16. се умањује ако се *настава држи на хибридан начин* у Центру у Нишу, што значи:
Вежбе се држе у просторијама Центра у Нишу, а предавања студенти обрађују код куће коришћењем Система за електронко учење Универзитета, а варијабила ВИН за вежбе се исплаћује у целости (100%) као у случају класичне наставе или наставе применом Zoom платформе, у складу са чланом 16.

Часови вежбања се плаћају исто као у случају класичне наставе или наставе посредством Zoom платформе.

Пре часова вежбања, врши се *скраћено предавање у просторијама* Центру у Нишу у обиму од једног часа, а држе га сарадници или наставници с циљем да олакшају студентима разумевање предавања која прате преко Система за електонско учење Универзитета. Наставнику или сараднику за одржавање часа предавања у оквиру хибридне наставе припада варијабила ВИН у *вредности 35% варијабиле за држање часова* као у случају класичне наставе или наставе применом Zoom платформе, у складу са чланом 16.

Члан 19.

Варијабила ВИН у случају наставе у облику консултација

Број бодова из члана 15. се умањује ако се настава, планирана за реализацију на класичан начин (у просторијама Универзитета) не држи на предмету основних студија, јер није формирана група од најмање пет студената. Разликују се 2 ситуације:
Онлајн или класична консултација *у трајању 50% часова* предавања и вежби. сваке недеље, уместо класичне наставе и у том случају се варијабила ВИН умањује за 50%.

Онлајн или класична консултација у *трајању 20% часова* предавања и вежби. сваке недеље, и у том случају се варијабила ВИН умањује за 80% у односу на класичну наставу или наставу преко Zoom платформе.

Наставник врши консултације везаане за предавања, а сарадник – везане за вежбе.

Консултација наведене у тачки 1. врше се сваке недеље у складу са распоредом часова. Консултације наведене у тачки 2. се врше повремено, у терминима које одреде наставник и сарадник.

Консултације које наставник и сарадник раде са студентима по овом члану не сматрају се радом са студентима онлајн студија, јер ови студенти нису ни уписани на онлајн студије, већ на класичне студије.

I.4. Зарада на обављању повремених послова у настави

Члан 20.

За обављање повремених послова у настави, наставнику и сараднику припадају додатне зараде, обрачунате по студенту:

1. Вежбе и консултације са Интернет студентом - наставник/асистент - 12 бодова
2. Вежбе и консултације са Интернет студентом – демонстратором - 10 бодова
3. Организација и оцена стручне праксе (по студенту) 10 бодова
4. Руковођење завршним радом на ОАС 20 бодова
5. Руковођење завршним радом на МАС 30 бодова
6. Менторство докторске дисертације 600 бодова
7. Члан комисије за оцену и одбрану докторске дисертације - 90 бодова
8. Настава на предмету IT320 Савремене технолошке платформе - 15 бодова

Уколико је на овим пословима ангажован наставник или сарадник уговором о допунском раду, тј. уговором о извођењу наставе, њему припада иста зарада као и наставнику у радном односу.

Члан 21.

Варијабила за консултације са студентима уписаним на наставу на даљину

За реализацију наставе на на даљину (преко Интернета) на програмима основних академских студија (консултације са студентима, испити), наставнику или сараднику који је ангажован за консултације и преглед предиспитних обавеза студената припада варијабила одређема у тачки 1. члана 20.

Како су консултације могућне све док студент не положи испит, лица из претходног става стичу право на зараду из предходног става тек када студент положи испит из предмета.

Накнада из става 1. овог члана исплаћује се на крају сваког семестра, а на основу извештаја који доставља студентска служба, а припрему налога за исплату врши Информациони систем Универзитета Метрополитан (ИСУМ).

I.5. Одређивање ауторског хонорара за наставне материјале на ОАС

Члан 22.

Нормирана вредност ауторског хонорара

Аконтација ауторског хонора *за припрему потпуно новог наставног материјала*, а по одобрењу декана, износи:

1. за предмете са 1 часом предавања недељно: 800 бодова
2. за предмете са 2 часа предавања недељно: 1600 бодова
3. за предмете са 3 или више часа предавања недељно: 2400 бодова

Аконтација ауторског хонора *за припрему дорађеног постојећег наставног материјала* износи:

1. за предмете са 1 часом предавања недељно: 400 бодова
2. за предмете са 2 часа предавања недељно: 800 бодова
3. за предмете са 3 или више часа предавања недељно: 1200 бодова

Ауторски хонорар из претходног става се исплаћује аутору наставног материјала сваке школске године у којој држи наставу на предмету, *под условом да је извршио измене у наставном материјалу од најмање 5% у* односу на претходну школску годину. Општим актом који се односи на припрему наставних материјала, одређеују се промене које се узимају у обзир при одређивању процената промене наставног материјала.

Статус потпуно новг наставног материјала има наставни материјал који се ради за потпуно нови предмет за који није постојао никакав наставни материјал,а то се потврђује одлуком декана изради пупуно новог наставног материјала на неком предменту

Статус потпуно овог наставног материјала се аутоматски губи после прве академске школске године његове примене, после које добија статус постојећег наставног материјала који се може надаље само дорађивати, све до одлуке декана да се приступи изради потпуно новог наставног материјала. Наставни материјал који је у статусу постојећег наставног материјала, мора остати у том статусу најмање четири академске године.

Општи акт који уређује послове припреме наставног материјала ближе одређује показатеље квалитета наставног материјала и критеријуме за оцењивање оцењивања квалитета наставног материјала, као и поступак одређивања свих фактора квалитета наставног материјала. .

Члан 23.

Увећање ауторског хонорарае за ауторе из дефитицарних професија

Број бодова из члана 22. *се увећава за 30%* за ауторе наставних материјале (део sa предавања) на предметима у области информатике и математике.

Члан 24.

Утицај наставничког звања аутора наставног материјала

Ауторски хонорар из члана 22. се увећава ако је његов аутор:

1. ванредни професор за 10 %
2. редовни професор за 20 %
3. професор емеритус за 40 %

Ауторски хонорар из члана 22. се смањује ако је његов аутор:

1. предавач/наставник страног језика/вез наставничког звања за 20 %
2. наставник страног језика са докторатом за 10 %

Члан 25.

Фактор промене постојећег наставног материјала

Ако је аутор извршио веће промене садржаја наставног материјала у односу на претходну школску годину, припада му увећани ауторски хонорар:

1. за промену до 5,00 % - не врши се исплата ауторског хонорара
2. за промену већу од 5,00% до 20,00 % - ауторски хонорар се исплаћује у складу са чланом 22
3. за промену већу од 20% до 50% увећање ауторског хонорара из члана 22 је 10%
4. за промену већу од 50% до 80% увећање ауторског хонорара из члана 22 је 20%, и
5. за промену преко 80% увећање ауторског хонорара из члана 22 је 30%

Члан 26.

Фактори обима текста наставног материјала

Нормиран обим наставног материјала, без табела, слика, цртежа, формула, и програмског кода је њмање по лекцији:

1. за предмете из друштвено-хуманистичкиог и техничко-технолошкиг поља је 2.000 речи по часу предвања
2. за предмете из поља уметности, математике и енглеског језика је 1.000 речи по часу предавања

Ако се обим наставног материјала разликује од овог норматива, висина ауторског хонорара се обрачунава по просечном обиму текста свих лекција на предмету:

1. за обим једнак или већи од нормираног, исплаћује ауторски хонорар без промене
2. за обим од 90% до 99,99% нормираног обима, ауторски хонорар се **умањује за 5%**
3. за обим од 80% до 89,99% нормираног обима, ауторски хонорар се **умањује за 10%**
4. за обим од 70% до 79,99% нормираног обима, ауторски хонорар се **умањује за 15%**
5. за обим од 60% до 69,99% нормираног обима, ауторски хонорар се **умањује за 20%**
6. за обим од 50% до 59,99% нормираног обима, ауторски хонорар се умањује за 25%

7. за обима мањи од 50% нормираног обима, материјал се враћа на дораду, аили се не исплаћује ауторски хонорар.

У специфичним случајевима када обим текста није мериторан за оцену погодности и квалитета наставног материјала, декан може предложити да се овај критеријум не примењује у случају тог предмета. О томе одлуку доноси Колегијум најкасније месец дана пре почетка академске године,а на образложени предлог декана.

Само за предмете из уметности, ако се користи ауторски видео запис, примењује се порпорција са 10 минута видео записа одговара тексту обима од 1000 речи (ако је различит од 10 минута, примењује се пропорција, односно обједињује се обрачун обима текста и видео материјала).

Члана 27.

Примена ЛАМС тестова за самопроверу наученог од стране студента

Висина ауторског хонора (АХ) из члана 22. зависи и од степена коришћења активности ЛАМС система за приказивање наставних материјала којим се проверава стечено знање студената током сваке лекције, и то коришћењем следећих ЛАМС активности провере наученог после објекта учења 1. реда: LAMS Assessment, LAMS Multiple Choice, LAMS Q&A, i Java Grader:

1. Лекције имају у просеку 2,00 или више LAMS активности провере наученог - нема умањења
2. Лекције имају у просеку 1,00 до 1,99 LAMS активности - умањење 5 %
3. Лекције имају 0,99 и мање LAMS Assesment активности - умањење 10 %

За предмете уметности се не примењује ЛАМС активности за проверу наученог, те се ова утицах+јни фактор на висину ауторског хаонорара не рачуна, тј., има увек фактор једна 1.

Члан 28.

Фактор ппимене ЛАМС активности за интерактивни рад

Висина ауторског хонорар из члана 22. се може умањити зависно од примене на крају сваке лекције следећих ЛАМС активности, по избору аутора:

- LAMS Forum – дискусиони форум предмета
- LAMS Chat - Причаоница студената о лекцији
- LAMS Noticeboard - Огласна табела
- LAMS Notebook - Записивање опаски студената
- LAMS Picture Gallary – Галерија слика
- LAMS Shared Resource – Коришћење спољних ресурса (докумената)
- LAMS Submit File – Размена фајлова (домаћи задаци, пројекат)

Промена висине ауторског хонорара из става 1. се врши применом следећих критеријума: у просеку на нивоу предмета, свака лекција која има:

1. две и више ЛАМС активности (Assesment се не рачуна) и форум на крају добија ауторски хонорар без умањења.

2. једну ЛАМС активност (Assesment се не рачуна) и форум на крају добија умањењ ауторског хонорара за 2,5 %.
3. свака лекција на свом крају има форум, а нема других ЛАМС активности или их има у просеку мање од једне ЛАМС активности, добија умањење ауторског хонорара за 5,0 %
4. за сваку лекцију која нема форум, ауторски хонорар се умењује, поред претходних 5%, и за по један %.
5. Наставни материјал нема форум у 5 или више лекција, ауторски хонорар се умањује за укупно 10%.
6. Предмети Факултета дигиталних медија не морају да корисре ЛАМС форум на крају лекција, те се овај фактор не користи код обрачуна ауторског хонорара.

Члан 29.

Фактор примене ауторских и другиг видео записа

Висина ауторског хонорара зависи и од степена примене видео клипова:

- Све лекције имају ауторске видео записе који у просеку трају од 20 до 30 минута по часу предавања, немају умањење ауторског хонорара
- Све лекције имају ауторске видео записе који у просеку трају од 10 до 20 минута по часу предавања, имају умањење ауторског хонорара од 2,5%
- Лекције имају у просеку 3 или више туђих видео записа, имају умањае ауторског хонорара за 5,0%
- Лекције имају у просеку 2 или више туђих видео записа, имају умањење ауторског хонорара за 7,5%
- Лекције имају у просеку 1 или више туђих видео записа, имају умањење ауторског хонорара за 10%
- Лекције имају у просеку мање од 1.00 туђих видео записа, имају умањење ауторског хонорара за 15%

У случају да лекције имају комбинацију ауторских и туђих видео записа, ауторски видео записи се не рачунају ако има ауторске хонораре који у просеку трају мање од 10 минута, онда се ови ауторски видео записа не узимају у обзир.

У случају да ауторски видео записи у просеку трају више од 30 минута, ти записи се рачунају као да трају 30 минута.

Члан 29.

Фактор оцене квалитета наставног материјала од стране рецензије

Висина ауторског хонорара одређен у члану 22. се може мењати на основу оцене квалитета његовог садржаја коју даје посебна комисја рецензената или појединачног рецензента које именује декан факултета за сваки предмет посебно, при чему њихову оцену верификује декан који и одређује коначну оцену:

1. Оцена квалитета 4,5 и већа – нема умањења ауторскиг хонорара
2. Оцена квалитета од 4,0 до 4,49, ауторски хонорар се умањује за 10%
3. Оцена квалитета од 3,0 до 3,99 – ауторски хонорар се умањује за 20%

4. Оцена квалитета је мања од 3,0, те се захтева дорада наставног материјала, или се ауторски хонорар не исплаћује
5. Оцена квалитета је мања од 2,0 те се захтева дорада наставног материјала, или декан одређује другог наставника за припрему наставног материјала,а може и да постава другог наставника за предметног настника.

I.6. Зарада од наставе на мастер студијама

I.6.1 Стицање права на зараду

Члан 30.

У случају мастер програма чија се настава извршава искључиво *онлајн*, наставник и сарадник су дужни да обављају консултације са студентом све док успешно не положи испит.

Наставник и сарадник стичу право на зараду за консултације са студентом и право на ауторски хонорар одређен по студенту, ако је студент положио испит на предмету у текућој школској години.

У случају *класичне наставе* на мастер студијама, зарада се одређује по уписаном студенту на студијски програм, а исплата зараде се врши по завршетку семестра у коме је настава на предмету обављена.

Наставнику или сараднику не припада зарада за наставу са студентом који не плаћа школарину јер је стипендиста универзитета, или је по неком другом основу ослобођен плаћања школарине.

Наставник и сарадник у радном односу зараду *за извођење онлајн наставе* (консултације) на онлајн студијама примају као варијабилу зараде, тј. додатак који улази у увећани део зараде, а *за припрему наставног материјала* прима ауторски хонорар.

Наставник и сарадник у радном односу зараду *за извођење наставе искључиво на класичан начин* (предавања и вежбе) примају као варијабилу зараде, тј. додатак који улази у увећани део личног доходка, а не добијају ауторски хонорар, јер нису у обавези да припремају наставне материјале.

I.6.2 Висина зараде

Члан 31.

Висина зарада на коју наставник или сарадник имају право по члану 30., зависи од висине школарине, те за извођење наставе (код онлајн наставе: консултације, предиспитне обавезе, испити, вежбе; код традиционалне наставе: предавања, вежбе, консултације, предиспитне обавезе, испити) наставнику и сараднику припада следећа зарада:

1. За онлајн програм са школарином од 1.500 ЕУР – 20 бодова по студенту
2. За онлајн програм са школарином од 2.500 ЕУР – 33 бодова по студенту
3. За студијски програм са школарином од 2.500 ЕУР, са класичном наставом – 170 бодова за наставну групу.

Уколико на предмету вежбе на обавља наставник, већ асистент, подела зараде из предходног става се врши тако што наставник добија 70% зараде, а асистент 30%.

Уколико наставник или сарадник врши наставу на енглеском на мастер студијама иностраном студенту, који плаћа *увећану* школарину, зарада наставника и сарадника из става 1 овог члана се увећава за 50%.

Зарада остварена под условима одређеним овим чланом, наставнику или сараднику се исплаћује по завршетку школске године, а на основу записника са испита.

Члан 32.

У случају онлајн мастер студија, ако је наставник стекао право на ауторски хонорар по члану 30., а висина ауторског хонорара се одређује на следећи начин:

1. Студијски програм са школарином од 1.500 ЕУР – 100 бодова по студенту
2. Студијски програм са школарином од 2.500 ЕУР – 132 бодова по студенту

Уколико наставник или сарадник врши наставу на мастер студијама иностраном студенту, који плаћа увећану школарину, ауторски хонорар наставника из претходног става се увећава за 30%.

Ауторски хонорар из става 1., *исплаћују се по завршетку школске године.*

У ауторском уговору који склапају наставник и Универзитет, детаљније се дефинишу узајамна права и обавезе обе стране.

I.7. Зарада од наставе на докторским студијама

Члан 33.

Зарада на докторским студијама се одређује наставнику за сваког студента посебно, а право на њу наставник остварује пружањем консултација студенту ради израде семинарског рада и пројекта предмета, и ради припреме за испит.

Наставник пружа консултације студенту све док не положи предмет, те је критеријум за стицање права на зараду – положен испит од стране студента

За консултације са студентом докторских студија наставнику припада зарада, као варијабила личног догодка, у износу од 340 бодова по студенту.

Уколико наставник врши наставу на енглеском језику на докторским студијама иностраном студенту, који плаћа увећану школарину, зарада наставника из претходног става се увећава за 30%.

Зарада запосленом наставнику из става 3. и 4. се исплаћује у форми варијабиле личног доходка, тј. као додатак који улази у увећани део личног доходка, а исплаћује се на крају

семестра, на основу извештаја који доставља студентска служба, а припрему налога за исплату врши Информациони систем Универзитета Метрополитан (ИСУМ).

У случају да је студент стипендиста универзитета, односно, да је ослобођен плаћања школарине по другом основу, наставник не добија зараду одређену овим чланом.

I.8 Зарада наставника и сарадника ангажованих на пословима ван наставе

Члан 34.

Универзитет може формирати организационе јединице које остварују приход на тржишту и којима запошљава стручњаке за обављање ових послова.

Наставник или сарадник може бити радно ангажован и организационим јединицама из става 1.

За наставнике је ангажовање из става 2. овог члана није обавезно, а за сарадника са пуним радним односом је обавезно, уколико не остварује норму од најмање 12 часова вежбања недељно.

У специфичним случајевима, сарадник из става 3. овог члана, може бити ослобођен ове обавезе, о чему одлуку доноси ректор.
Лица радно ангажована у организационој јединици из става 1. може своју зараду остваривати на један од два начина:

1. Зарада према нормираном сату рада
2. Зарада у сразмери оствареног чистог прихода (приход по одбитку свих трошкова сем трошкова радне снаге).

Члан 35.

У случају одређивање зараде лицима тачке 1. става 5. члана 34., висина зараде зависи од сложености посла и одговорности, што се дефинише стручним звањем и описом радног места ангажованог лица:

1. Категорија 1 - Сарадник/асистент СИ/ИТ, Графички дизајнер менаџер: 2,00 бодова по норма сату
2. Категорија 2 - Сарадник/асистент СИ/ИТ: 3,00 бода по норма сату
3. Категорија 3 - Сарадник/асистент СИ/ИТ: 3,50 бодова по норма сату
4. Категорија 4 - Сарадник/асистент СИ/ИТ: 4,00 бодова по норма сату
5. Дипломирани СИ/ИТ Инжењер 1: 4,00 бодова по норма сату
6. Дипломирани СИ/ИТ Инжењер 2: 5,00 бодова по норма сату
7. Дипломирани СИ/ИТ Инжењер 3: 6,00 бодова по норма сату
8. Дипломирани СИ/ИТ Инжењер 4: 7,00 бодова по норма сату

Норма сат је сат рада који остварује очекивани резултат за одређену категорију запосленог (стручно звање), а који одређује руководилац пројекта, тј. руководилац пројекта за сваки радни задатак одређује потребан број норма сати за његову реализацију.

У случају када уговорени посао са тржишта не обезбеђује приход Универзитету који може да покрије трошкове зарада из става 1., Универзитет може умањити висину зарада из става 1 све до нивоа покривања тих трошкова оствареним приходом на послу.

У случају ангажовања наставника и сарадника у пуном радном односу на Универзитету на пословима из става 1, висина нето зарада из става 1 се умањује за 30% јер наставници и сарадници примају основну зараду за пуно радно време, те се на овај начин спечава плаћање сата рада по два основа.

Исплата зарада остварених по овом члану исплаћује се месечно, тј. као лични доходак запослених или као додатак на лични доходак запослених наставника и сарадника.

Члан 36.

У складу са тачком 2 става 5. члана 34. поједине организционе јединице могу остваривати зараде ангажованих лица у складу са оствареним приходом на сваком уговореном послу или пројекту.

Средстава намењена расподели између тима пројекта и Универзитета, се добијају када се укупан приход пројекта умањи за директне материјалне трошкове пројекта, укључујући и купљену опрему за потребе пројекта, као и плате стално запослених чланова тима на Универзитету, а која нису резултат њиховог ангажовања у настави.

Од средстава намењених расподели, а одређених ставом 2 овог члана, Универзитету припада:
30% уколико пројекат захтева коришћење већег степена ресурса Универзитета (опрема, простор, рад служби и др.) који не учествују у расподели прихода од пројекта.
20% уколико се пројекат реализује у просторијама Универзитета, уз коришћење његове опреме од стране тима пројекта
10% уколико је посао консултантског типа те се у целости реализује ван просторија Универзитета, и без коришћења његових ресурса

За сваки посао или пројекат ректор, или од њега задужена одговорна особа Универзитета, одређује учешће Универзитета у складу са претходним ставом овог члана.

Руководилац пројекта или посла одређује зараде унутар тима који је реализовао посао или пројекат, водећи рачуна о стварном учинку сваког од чланова тима и сложеност задатака које је добио.

I.9 Зарада од наставе на кратким програмима и курсевима целоживотног обрзовања

Члан 37.

Универзитет остварује додатне приходе од школарина од студената кратких програма (у трајању од 3 до 18 месеци), који у себи садрже више курсева намењених оспособљавању студената за обављање одређеног посла код послодаваца.

Универитет остварује додатне приходе и од полазника курсева целоживотног образовања одраслих.

Средства намењена расподели, а остварена приходом из става 1. и 2. овог члана, се одређују када се остварени приход умањи за трошкове маркетинга ових курсева.

Трошкове маркетинга документује Служба маркетинга, а за поједине курсеве се може усвојити фиксни трошак за маркетинг у износу од 10% прихода, о чему одлучује ректор или одговорно лице Универзитета коме је он пренео своје овлашћење одређивања степена учешћа Универзитета.

Средства намењена расподели одређена у складу са претходним ставом, деле се између наставног особља ангажованог у припреми и реализацији ових курсева на следећи начин:
50% Универзитет, 50% наставно особље за курсеве у којима доминира коришћење наставних материјала (неизмењеног или измењеног) препремљеног за наставу на академским програмима универзитета.
40% Универзитет, 60% наставно особље за курсеве у којима доминира наставни материјали који су специјално развијени за потребе курса, али од наставног особља доминантно запосленог на Универзитету.
30% Универзитет, 70% наставно особље које није запослено на Универзитету, курс је из области која се не изучава на Универзитету, а за реализацију курса се користи простор Универзитета
20% Универзитет, 80% наставно особље које није запослено на Универзитету, курс је из области која се не изучава на Универзитету, а за реализацију курса се не користи простор Универзитета и други ресурси Универзитета, сем Система за е-учење и његов маркетинг.

Праћење свих прихода и расхода реализације облика наставе из става 1. и 2. се посебно евидентирају и приказују, како би сви учесници у настави били прецизно и тачно информисани о овоме.

I.10 Годишњи бонус

Члан 38.

Запослени на Универзитету за постигнуте изузетне резултате могу у децембру месецу добити бонус, тј. ванредну зараду као награду за остварене резултате у току претходне школске године.

Бонус из става 1. се исплаћује само уколико то дозвољавају остварени финансијски резултати, о чему одлуку доноси ректор.

Одређивање добитника бонуса, као и његову висину својом одлуком одређује ректор, а на предлог декана, зависно од доприноса добитника бонуса, а у зависности од финансијског стања универзитета.

I.11 Зарада запослених наставника и сарадника за реализацију повремених послова у области научних истраживања

Члан 39.

Наставнику или сараднику следи једнократна исплата додатка на зараду за реализоване следеће активности које нису део наставног процеса:
Координација, припрема и предаја предлога новог ЕУ истраживачког пројекта – 300 бодова
Координација, припрема и предаја предлога новог истраживачког пројекта Фонда за развој и др. – 250 бодова
Публиковање рада категорије М21 и 21а у научној области коју наставник предаје на ДС, МАС или ОАС - 200 бодова
Публиковање рада категорије М22 у научној области коју наставник предаје на ДС, МАС или ОАС – 150 бодова
Публиковање рада категорије М23 у научној области коју наставник предаје на ДС, МАС или ОАС – 100 бодова
Услов за исплату зараде из тачака 1 и 2 става 1. је да је пријава задовољила све формалне услове и да је дата на научну рецензију.
Услов за исплату зараде из тачака 3, 4 . и 5 става 1. је да је аутор добио потврду да је рад прихваћен sa објављивање после позитивне рецензије и да је наведен редни број научног часописа у ком ће рад бити објављен. По објављеном раду, аутор је дужан да копију рада достави Центру за људске ресурсе и развој каријере. У случају да је више аутора рада запослених на Универзитету Метроплотан, зарада из тачака 3, 4 и 5 става 1 припада аутору кога предложе аутори рада.

I.12 Зарада запослених наставника и сарадника за реализацију повремених послова за рад на интерним пројектима

Члан 40.

У циљу подстицаја рада на квалитетној припреми предлога пројекта по конкурсима институција које их финансирају (ЕУ, Фонд за науку, и др.), члановим пројектног тима припадају ауторски хонорари у следећим износима:

1. Руководилац интерног пројекта – 200.000 динара
2. Члан пројектног тима 1 – 150.000 динара
3. Члан пројектног тима 2 – 100.000 динара

Интерни пројект, по правилу траје 10 месеци, и сматра се завршеним када произведе следеће резултата треба да оствари следеће резултате:

Документацију за пријаву пројекта по конкурсу инстиуције која финансира пројекте истраживања

Израду најмање три рада предатих и прихваћених за објављивање у часописима и конференцијама, од којих најмање један мора да буде у категорији М20.

Ауторски хонорари из става 1 се деле по завршетку пројекта, а 50% средстава се могу аконтационо исплаћивати у 10 месечних рата.

Уколико пријава пројекта предата по конакурсу за финансирање буде прихваћена sa финансирање, члаовима пројектног тима се повећавају ауторски хонорари из става 1 sa 50% и једнократно се исплаћују по потписивању уговоро о финансирању пројекта на основу успешне пријаве пројекта.

Чланови пројекта морају да задовоље следеће услове:
У пројекту може да учествује највише 5 истраживача у пуном радном односу на Универзитету Метрополитан, од којих до два могу бити студенати докторских или мастер студија,
Један истраживач може учествовати само у једном интерном пројекту.

Услови за пријаву предлога интерних пројеката сваке години објављује Универзитет Метрополитан.

II ЗАРАДА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА АНГАЖОВАНИХ УГОВОРОМ О ИЗВОЂЕЊУ НАСТАВЕ

II.1 Зарада за наставу на основним студијама

Члан 41.

Наставници и сарадници ангажовани уговором о извођењу наставе стичу зараду (хонорар) чија се висина одређује на следећи начин:

1. за час вежбања демонстратора 7 бодова
2. за час интрепретације предавања демонстратора 7 бодова
3. за час вежбања професора/предавача/асистента/сарадника 8 бодова
4. за час предавања универзитетског наставника (има АХ) или предавача ван радног односа 13 бодова
5. за час предавања предавача/асистента/сарадника (без АХ) 15 бодова
6. за час предавања унив. наставника. или докт. наука (без АХ) 20 бодова

У уговору из става 1. дефинишу се остала права и обавеза наставника или сарадника, и Универзитета.

Члан 42.

За предмете из области информатике, висина зараде (хонорара) уз члана 39. и 40. се увећава за 30%, за наставике и сараднике.

II.2 Ауторски хонорар за припрему наставних материјала на основним студијама

Члан 42.

Начин одређивања ауторских хонорара и висина ауторског нето хонорара наставника који нису у радном односу на Универзитету Метрополитан, ангажованих дефинише се на исти начин и у истој висини ауторских хонорара као и ауторима наставних материјала који су запослени на Универзитету Метрополитан, те се примењују сви чланови из одељка *I.5. Одређивање ауторског хонорара за наставне материјале на ОАС обог правилника.*

II.3 Зарада за наставу на мастер студијама

Члан 43.

Нето зарада за извршење наставе наставницима и сарадницима који су ангажовани уговорима и извршењу наставе (допунски радни однос) одређује се у истој висини као и наставницима и сарадницима који су у радном односу на Универзитету Метрополитан, а који су дефисан одељаком *I.6. Зарада од наставе на мастер студијама* овог правилника.

Члан 44.

Нето ауторски хонорар наставника и сарадницика који су ангажовани ауторским уговорима за израду наставних материјала на предметима мастер студија, одређује се у истој висини као и наставницима и сарадницима који су у радном односу на Универзитету Метрополитан, а који су дефисан чланом 32, датим у одељакку *I.6. Зарада од наставе на мастер студијама.*

II.4 Зарада од наставе на докторским студијама

Члан 45.

Зарада на докторским студијама се одређује према броју студената са којим је наставник имао консултације и који су положили испит из предмета.

За консултације са студентом докторских студија наставнику припада зарада, и sa реализацију испита, ангажованом наставника припрада хонорар у нето износу од 340 бодова по студенту.

У случају да је студент стипендиста универзитета, односно да је ослобођен плаћања школарине по неком другом основу, наставник не добија зараду из претходног става овог члана.

Уговором о извршењу наставе ближе се дефинишу узајамна права и обавезе наставника или сарадника, и Универзитета.

II.5 Ангажовање студената на појединим пословима на Универзитету

Члан 46.

Студенти основних академских студија (ОАС) који су стекли најмање 120 ЕСПБ и студенти мастер студија могу се ангажовати у настави на прве две године ОАС, у скаду са Законом о високом образовању (члан 72а.) у својству сарадника ван радног односа.

Сарадник ван радног односа (демонстатор) стиче право на зараду од 7 бодова по часу вежбања.

Сарадник ван радног односа се за наставу из става 1. ангажује Уговором о ангажовању.

Члан 47.

Универзитет може ангажовати студенте за рад на пословима из области њиховог студирања, а ниво њихове зараде зависи од сложености посла који обавља, одн. звања које добију, а које одговара њиховом знању и радном ефекту:

1. Припрема и учење – припрема за посао: 0 ЕУР по сату рада
2. Програмер почетник (компензација),– 1,00 ЕУР по норма сату
3. Студент програмер 1 (компензација) – 1,50 ЕУР по норма сату
4. Студент програмер 2 или менаџер (компензација) – 2,00 ЕУР по норма сату
5. Студент програмер 3 (компензација) – 2,50 ЕУР по норма сату
6. Студент програмер 4 (компензација) – 2,75 ЕУР по норма сату
7. Апсолвент – 3,00 ЕУР по норма сату

Студенти-волентери који се припремају за ангажовање на пословима из претходног става, не примају зараду.

У случају ангажовања студената у реализацији пројекта по наруџбини клијента, руководилац пројкета може ангажованим студентима одредити већи ниво зараде него што је то дефинсан у ставу 1. овог члана.

III ОДРЕЂИВАЊЕ ЗАРАДА НЕНАСТАВНОМ ОСОБЉУ У РАДНОМ ОДНОСУ

Члан 48.

Зарада ненаставном особљу који је у радном односу на Универзитету је одређена одлуком ректора, а на предлог извршног директора, при чему се узимају у обзир следећи факторе:

- школска спрема
- године стажа на радном месту
- руковођење
- сложеност посла
- одговорност
- тржиште радне снаге
- залагање
- ефикасност и квалитет обављања посла.

Члан 49.

Селедећа табела даје висину основне нето зараде (лични доходак) утврђене у зависности од **школске спреме** (нивоа образовања) **и искуства** на радном месту које запослени са пуним радним временом обавља:

Школска спрема	Искуство на радном месту	Бодови
Школска спрема са ДС	преко 3 год.	500
Школска спрема са ДС	до 3 год.	450
Школска спрема са МАС	преко 3 год.	430
Школска спрема са МАС	од 1 до 3 год.	400
Школска спрема са МАС	до годину дана	350
Школска спрема са ОАС 240 ESPB	преко 3 год	380

Школска спрема са ОАС 240 ESPB	од 1 до 3 год	350
Школска спрема са ОАС 240 ESPB	до годину дана	300
Школска спрема са ОАС 180 ESPB	преко 3 год	350
Школска спрема са ОАС 180 ESPB	од 1 до 3 год	300
Школска спрема са ОАС 180 ESPB	до годину дана	270
Школска спрема са ОСС	од 1 до 3 год	300
Школска спрема са ОСС	до годину дана	250
Студент ОАС		200
Студент ОСС		200
Школска спрема са ССС	преко 3 год.	250
Школска спрема са ССС	од 1 до 3 год.	200

Школска спрема се одређује у складу са дипломом коју је запослени стекао завршетком студија.

Члан 50.

У случају да запослени из члана 49. обавља **функцију руковођења**, његова нето зарада из члана 49. се увећава за следећи износ:

1. Извршни директор 400 бод.
2. Директор маркетинга 300 бод.
3. Генерални секретар 200 бод.
4. Руководилац ИТ оделења 100 бод.
5. Руководилац Оделења за припрему и рад система е-учења 100 бод.
6. Руководилац Оделења развоја систем за е-учење 100 бод.
7. Руководилац Сектора наставе 50 бод.

Члан 51.

Основна нето зарада се одређује збиром зарада из члана 49. и 50. за сваког запосленог из члана 49.

Нето зарада из става 1. се множи **фактором сложености посла** на радном месту, одређеном на следећи начин:

1. Изузетна сложеност 1,250
2. Висока сложеност 1,150
3. Повећана сложеност 1,075
4. Нормална сложеност 1,000
5. Ниска сложеност 0,950

Ниво сложености посла је одређен за свако радно место Правилником о систематизацији радних места.

Члан 52.

Запослени из члана 49. који обављају исти или сличан посао, могу тај посао обављати на различитом нивоу, тј. рангу, зависно од задатака за које је задужен, од његових личних компетенција и искуства.

Нето зарада се из члана 51., се увећава множењем те зараде са **фактором ранга радног места** запосленог који се одређује на следећи начин:

1. Ранг 4 - Највиши ниво 1,150
2. Ранг 3 -Висок ниво 1,100
3. Ранг 2 - Средњи ниво 1,050
4. Ранг 1 - Почетни ниво 1,000

На основу предлога руководиоца организационе јединице, одлуку о рангу доноси извршни директор.

Члан 53.

На зараду запослених по члану 49. утиче и тржиште радне снаге и нивои зарада које тржиште прихвата за поједина радна места и послове.

Нето зарада из члана 52. се увећава множењем те зараде са фактором тржишта радне снаге, који се одређује на следећи начин:

1. Велики недостатак профила на тржишту и изузетно плаћени 1,30
2. Тешко се налаза на тржишту и високо плаћени 1,15
3. Отежано налажење на тржишту, а постиже високу цену рада 1,10
4. Налази се на тржишту, али постижу високу цену рада 1,05
5. Налази се на тржишту и остварују нормалну цену рада 1,00

Одлуку о примени фактора тржишта радне снаге доноси извршни директор, а на основу извештаја који му доставља Служба за људске ресурсе.

Члан 54.

На зараду запослених по члану 49. утиче и залагање које запослени показује обављајући поверене му послове.

Нето зарада из члана 53. се увећава множењем те зараде са фактором залагања, који се одређује на следећи начин:

1. Врло велико залагање и врло велика ефикасност 1,15
2. Висок ниво залагања и врло добра ефикасност 1,10
3. Запажено залагање и добра ефикасност 1,05
4. Очекиван ниво залагања и ефикасности 1,00
5. Залагање и ефикасност испод очекиваног нивоа 0,90

Члан 55.

На зараду запослених по члану 49. утичу и резултати које запослени показује обављајући поверене му послове.

Нето зарада из члана 54. се увећава множењем те зараде са фактором остварених резултата:

1. Постиже одличне резултате 1,15
2. Постиже висок ниво резултата 1,10
3. Постиже добре резултате 1,05
4. Постиже очекиване резултате 1,00
5. Постиже скромне разултате 0,90

Члан 56.

Укупна нето зарада запослених из члана 55. се одређује када се нето зарада из става 1. члана 51., помножи са факторима датим у члановима 51. – 55.

На предлог непосредних руководиоца запослених у члану 55., извршни директор доноси одлуку о висина фактора из чланова 51.-55. за сваког запосленог из члана 55., као и о његовој нето заради применом процедуре из става 1. овог члана, а на почетку сваке школске године, почев од зараде за октобар месец.

Због промене околности које утичу на неке параметре за одређивање зарада запослених у члану 55., као и евенталних промена оцена фактора залагања и остварених резултата, извршни директор може доносити нове одлуке из става 2. у току школске године.

При доношењу одлуке из става 2., извршни директор има дискреционо право кориговања нето зараде добијене применом процедуре из ставова 1. и 2., због узимања у обзир и других фактора од значаја за оцену рада и доприноса запосленог из члана 55., а који нису узети у обзир применом процедура из ставова 1. и 2. овог члана, при чему може корекције вршити у границама +- 10% у односу на износ зараде која се добије применом процедуре из ставова 1. и 2.

Члан 57.

Зарада из члана 56. се по правилу исплаћује у првих пет дана у месецу за рад у претходном месецу, истовремено са зарадама наставног особља.

Члан 58.

За остваривање резултата изнад очекиваних и дужем периоду, запослени у администрацији и техничким службама из члана 55. може добити посебну финансијску награду (бонус), или ванредно повећање свог личног доходка, о чему одлуку доноси извршни директор.

Члан 59.

Зарада приправника у ваннастави утврђује се у висини од 90% од зараде радног места за који се приправник оспособљава.

IV ПРАВА ЗАПОСЛЕНИХ РЕГУЛИСАНА ЗАКОНОМ О РАДУ

IV.1. Накнада зараде

Члана 60.

Универзитет је дужан да запосленом исплати накнаду зараде за време одсуствовања са рада у висини просечне зараде коју је запослени остварио у претходних 12 месеци на радном месту на које је распоређен и за које се врши обрачун и исплата накнаде, у следећим случајевима:

1. због коришћења годишњег одмора
2. плаћеног одсуства
3. војне вежбе и одазивања на позив војних и других државних органа, ако законом није друкчије одређено
4. због одсуствовања у дане државних и верских празника за које је законом прописано да се не ради
5. усавршавања и обављања стручно-научног рада, уколико је усавршавање и обављање стручно-научног рада предложено или организовано од стране Универзитета.

Члан 61.

Универзитет је дужан да запосленом исплати накнаду зараде за време одсуствовања са рада због привремене неспособности за рад до 30 дана у складу са законом.

IV.2. Накнада трошкова

Члан 62.

Универзитет је дужан да запосленом надокнади повећане трошкове који су у функцији извршења посла, а који имају карактер пословних расхода и не чине зараду у следећим случајевима:

1. за долазак и одлазак са рада, у висини цене превозне карте у првој зони градског јавног саобраћаја;
2. трошкове употребе сопственог аутомобила у висини 10% од цене једног литра бензина за пређени километар, као и путарине, по посебном одобрењу декана;
3. накнада трошкова за службено путовање у земљи у складу са подзаконским актима;
4. накнада трошкова за службено путовање у иностранство, у износу под условима и на начин прописан посебним прописима.

IV.3. Друга примања запослених

Члан 63.

Запослени има право на следећа примања која не чине зараду и то:

1. на отпремнину при одласку у пензију у висини две просечне зараде у Републици, према последњем објављеном податку Републичког органа надлежног за статистику.
2. на накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице (родитеља, брачног друга или деце), а члановима уже породице у случају смрти запосленог, у висини трошкова погребних услуга, а највише до законом неопорезивог износа;
3. на накнаду штете због повреде на раду или професионалног обољења.

Универзитет може сходно својим финансијским могућностима исплатити запосленом јубиларну награду за навршених 10, 20, 30 и 40 година рада проведених на Универзитету.

Члан 64.

Запосленима на универзитету могу се дати и следећа примања која не чине зараду:

1. за новогодишње и божићне пакетиће деци запослених која нису старија од 10 година;
2. поводом дана Универзитета и поводом других свечаности и празника.

Одлуку о исплати, начину и висини исплате ових примања, у складу са материјалним могућностима Универзитета, доноси ректор Универзитета.

IV.4. Минимална зарада

Члан 65.

Запослени има право на минималну зараду за стандардни учинак ивреме проведено на раду.

Минимална зарада утврђује се одлуком социјално-економског савета основаног за територију Републике Србије, односно актом Владе Републике Србије, а у складу са Законом о раду.

Одлука о висини минималне зараде објављује се у „Службеном гласнику Републике Србије“.

IV.5. Обрачун зараде и накнаде зараде

Члан 66.

Универзитет је дужан да запосленом приликом сваке исплате зараде, и накнаде зараде достави обрачун.

Универзитет је дужан да запосленом достави обрачун и за месец за који није исплатио зараду, односно накнаду зараде, уз обавештење да исплата није извршена, са наведеним разлозима, најкасније до краја месеца за претходни месец.

IV.6. Евиденција зараде и накнаде зараде

Члан 67.

Универзитет је дужан да води месечну евиденцију о заради и накнади зараде.

Евиденција из става 1. овог члана садржи податке о заради, заради по одбитку пореза и доприноса из зараде и одбицима од зараде, за сваког запосленог. Евиденција не може да садржи непопуњена и брисана места, нити се у њу могу накнадно уписивати подаци.

Евиденцију оверава ректор Универзитета или лице које он овласти и потписује је запослени коме је извршена исплата зараде, односно накнаде зараде.

V ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 68.

Ступањем на снагу овог Правилника, престају да важе одредбе о зарадама дефинисане досадашњим Правилником о зарадама од 25.09.2020. године.

Овај Правилник се примењује на све запослене који су засновали радни однос на Универзитету.

Члан 69.

На сва питања која нису регулисана овим Правилником примењиваће се одредбе Закона о раду.

Члан 70.

Саставни део овог Правилника је калкулатор зарада (ценовник) који сваки запослени наставник има у овиру свог ИСУМ налога.

Члан 71.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења, а почиње се примењивати од почетка школске 2021/22. године, односно од 01.10.2021. године

У Београду,
Дана 30.09.2021. године

РЕКТОР

Проф. мр Митар Мариновић