

На основу Закона о високом образовању ("СЛ. гласник РС", бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019, 6/2020 - др. закони, 11/2021 – аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021 - др. закон и 76/2023), и члана 70. става 1. тачка 14. Статута Метрополитан универзитета Београд (бр. 1-1-12536- пречишћен текст од 17.7.2024. године), и Минималних услова за избор у звање наставника Националног савета за високо образовање (Сл. Гласник РС бр. 101/15, 102/2016 и 119/2017 и 152 од 18. децембра 2020), Сенат Метрополитан универзитета Београд на седници одржаној 25.10.2024. године. донео је:

ОДЛУКУ

О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ СТИЦАЊА ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА НА

МЕТРОПОЛИТАН УНИВЕРЗИТЕТУ БЕОГРАД

Члан 1.

У Правилнику о начину и поступку стицања звања и заснивању радног односа наставника и сарадника на Метрополитан универзитет Београд (бр. 10-10-006/5 од 1. 2. 2024. године), члан 4. мења се и гласи:

Избор у звање наставника, који су у претходном изборном периоду били у радном односу на Универзитету Метрополитан, заснива се на оствареним и мерљивим резултатима рада кандидата, који се, поред општих услова, исказују се испуњењем и следећих обавезних и изборних посебних услова:

Обавезни посебни услови су:

1. Прва мисија универзитета: Настава

- 1.1. *Припрема наставе и наставних материјала*: припремљени квалитетни наставни материјали у складу са дефинисаним нормативима и захтевима са оценом Комисије за оцену квалитета наставних материјала - врло добар – оцена 4,0 и више; предаја комплетних наставних материјала у постављеним роковима.
- 1.2. *Извршење наставе*: Примена савремених педагошких метода и квалитетно одржавање предавања (оцена студената: 4,0 и више, оцена декана: 4,0 и више); држање наставе тачно по распореду часова, без кашњења, скраћивања или одлагање.
- 1.3. *Остварени резултати у настави*: Пролазност на предметима наставника је најмање 60% на годишњем нивоу, уз услов одржања прописаних критеријума оцењивања; присуство студената на настави је најмање 60%.
- 1.4. Активно учешће наставника у организацији наставе и промоцији постигнутих резултата у настави. Наставници који имају додатна задужења од стране ректора или председника универзитета морају испунити постављене задатке у договореним роковима и у складу са захтевима (оцена студената: 4,0 и више; оцена декана: 4,0 и више), као и бити укључени у активности које подстичу видљивост и квалитет наставе

2. **Друга мисија универзитета: Научно-истраживачки, односно, уметнички рад**
 - 2.1. *Учествовање у припреми пројекта и предаја предлога пројекта* по конкурсима ресорног министарства за науку, одн. културу, најмање једанпут у периоду од четири године; припрема и предаја предлога међународног пројекта по конкурсима Европске комисије и других међународних институција, најмање једнапут у изборном периоду од пет година.
 - 2.2. *Објављивање научних, одн. излагање уметничких радова:* Објављени радови по броју и категорији задовољавају минималне критеријуме дефинисане овим Правилником за звање које има наставник.
3. **Трећа мисија универзитета: Употреба знања и пословања на тржишту, са пословним сектором и широм друштвеном заједницом.**
 - 3.1. *Допринос континуалном образовању:* припрема и реализација кратких програма и курсева у организацији Универзитета Метрополитан (ПроАкадемија). Минимални показатељ успешности: Припрема и држање наставе на бар једном курсу годишње у оквиру Програма континуалног образовања Универзитета. Приход који наставник оствари држањем курсева преко ПроАкадемије може се урачунати у његове уговорене обавезе у изборном периоду, у оквиру активности дефинисаних под тачкама 3.1, 3.2 или 3.3.
 - 3.2. *Допринос технолошком трансферу и развоју иновација:*
 - 3.2.1. Покретање иницијатива или учешће у активностима отварања старт-ап фирми ради развоја иновација и комерцијализације резултата научно-истраживачких, одн. уметничких активности наставника (организовање изложби и фестивала).
 - 3.2.2. Сарадња на пројектима са фирмама из креативне индустрије);
 - 3.2.3. Сарадња са фирмама на развоју иновација преко Универзитета; активност на развоју креативности и предузетничког духа код студената и наставног особља.
 - 3.2.4. Ангажовање Универзитета у активностима 3.2.1, 3.2.2, и 3.2.3 обезбеђује Универзитету приходе који се посебно уговарају за случај сваке од ових активности.
 - 3.2.5. Реализација професионалних комерцијалних аранжмана под окриљем Метрополитан Универзитета или у оквиру уговора о пословно-техничкој или пословно-уметничкој сарадњи и заједничкој реализацији комерцијалних послова који се реализују између организације, фирме или самосталне радње у оквиру које наставник реализује посао и Универзитета у коме је у радном односу. Посебним анексом уговора дефинише се финансијски удео у послу који се уплаћује Универзитету у износу од 10% бруто прихода који наставник оствари.
 - 3.2.6. Обавеза Наставника који аплицира за учешће у пројектима ван Метрополитан Универзитета, је да се Универзитет условно уврсти као партнер у датом пројекту. Посебним уговором се дефинише приход универзитета на основу учешћа у пројекту
 - 3.3. *Ангажованост у пословној и друштвеној заједници:*
 - 3.3.1. Иницирање или учествовање у пројектима сарадње Универзитета са пословним сектором – консалтинг, уговорени пројекти и послови ангажовање у широј друштвеној заједници у виду афирмације примене знања и

технологија, односно, уметности путем друштвено-ангажованих пројеката (у форми изложби, публикација, фестивала, конференција, онлајн платформи).

3.3.2. Учешће Наставника у ваннаставним активностима који доприносе угледу и афирмацији Универзитета

4. Показатељ успешности наставника у наведеним активностима:

4.1. прве мисије Универзитета (активности 1.1 – 1.4) је успешно обављање наведених наставних и ван-наставних активности наставника ако, на основу извештаја релевантних служби универзитета, ректор, узимајући у обзир мишљење и предлог декана, мишљења декана, оцени да је наставник остварио врло добре или одличне резултате у настави и у организацији наставе- друге мисије

4.2. друге мисије за активност 3.2 задовољење минимално одређених услова које прописао Национални савет за науку, технолошки развој и иновације

4.3. Друге мисије за активност 3.1. и треће мисије Универзитета (активности 2.1, 3.1, 3.2 и 3.3), је финансијски приход Универзитета у износу од 10.000 евра у изборном периоду од пет година, одн. 5.000 евра за наставнике у пољу уметности. У ове износе се не рачунају приходи које наставник остварује директним учешћем у настави, већ његови остварени приходи у пројектима и другим наведеним активностима. У случају активности 3.2.5 рачунају се само приходи које је Универзитет остварио у овим активностима, а које користи за своје пословање.

Обавезни показатељ успешности из претходног става овог члана се односи на наставнике који су у претходном изборном периоду били у радном односу на Метрополитан универзитету.

Изборни посебни услови за избор наставника су:

1. **Стручно-професионални допринос остварен преко Универзитета:** аутор/коаутор елабората или студије; руководилац или сарадник на пројекту, иноватор; аутор/коаутор патента или техничког унапређења; аутор/коаутор уметничког пројекта или сарадник на уметничком пројекту; учешће у раду тела Универзитета; руковођење активностима на Универзитету; допринос активностима које побољшавају углед и статус Универзитета; вођење професионалних (струковних) организација; пружање консултантских услуга заједници; представљање Универзитета јавним наступима и у медијима; подржавање ваннаставних активности студената; вођење, учествовање или обезбеђење ваннаставних активности које доприносе угледу, статусу и обезбеђују финансијска средства Универзитету.
2. **Допринос академској и широј заједници:** ангажовање у националним или међународним научним, односно стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним институцијама и др; професионалне активности намењене доприносу локалној или широј заједници; руковођење професионалним удружењима; рад у радним групама министарстава и локалне самоуправе; организација и учествовање у хуманитарним акцијама универзитета и јавна делатност наставника која њега и универзитет позитивно афирмише у академској и широј заједници.
3. **Сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству:** мобилност; заједнички студијски програми; интернационализација; организација и вођење локалних, регионалних, националних и међународних научних конференција и скупова, изложби,

фестивала; рецензирање радова и оцењивање радова и пројеката; и др.

Кандидат за избор у наставника у својој пријави наводи активности које је реализовао, а које су наведене у претходном ставу, при чему је обавезан да испуни најмање два од три изборна услова.

Оцену о испуњењу минималних обавезних услова за избор наставника наведених у ставу 2. овог члана (сем оних датих у тачки 2.2 које оцењује посебно именована комисија) остварених у писаној форми, са образложењем, даје **ректор**, по претходно прибављеном мишљењу декана, приликом избора наставника који су пре избора радили на Универзитету, сем у случају наставника са факултети у саставу Универзитета са статусом правног лица, када мишљење даје **декан** факултета.

Оцену о испуњењу минималних изборних услова избор наставника наведених у ставу 4. Овог члана, у писаној форми са образложењем, даје **декан** приликом избора наставника који су пре избора радили на Универзитету.

Надлежни стручни органи приликом доношења својих одлука у вези избора наставника, поред Извешаја о раду и доприносу кандидата који припрема именована Комисија, мора да узму у обзир оцену ректора и декана из ставова 6. и 7. овог члана.

Кандидат за избор наставника не може бити изабран у наставника ако има негативну оцену или ректора или декана о испуњењу обавезних, одн. изборних елемената остварених и мерљивих резултата свог рада на Универзитету Метрополитан.

Изузетно, због потребе наставе, а на предлог ректора, одн. декана, Савет универзитета може наставника изабрати у исто звање, и у случају да не испуњава наведене обавезне или изборне посебне услове, уз услов да у наредном изборном периоду испуни те услове кумулативно, за претходни и за нови изборни период. Наставник који испуни услове за више звање на овај начин у наредном изборном периоду може, у складу са овим Правилником, бити изабран у више звање и пре истека периода од пет година, ако буде изабран на новом конкурсима који Универзитет одлучи да објави.

Изузетно, наставник може бити унапређен у више звање пре истека периода на које је биран у ниже звање, уколико је у нижем звању провео најмање 2 (две године) и постигао два пута боље резултате везане за објављивање научних радова и техничких тешења, од прописаних овим Правилником за избор наставника, поред осталих услова превиђених за избор у звање за које се бира.

Уколико је у питању наставник који је већ био у садашњем звању најмање у једном изборном периоду, он може бити биран у више звање пре истека периода на који је реизабран, уколико је у истом звању провео најмање 2 (две) године и уколико је у периоду од последњег избора испунио услове из овог Правилника за избор у више звање.

У случају да се наставник бира у више звање у **ДХ пољу** (став 12. овог члана), узимају се у обзир услови *оба изборна периода* (избор + реизбор у исто звање). Услови се могу сабирати

из највише два изборна периода у исто звање (избор + реизбор). Неопходно је да је наставник у реизабраном звању провео најмање 2 (две) године.

Одлуку о покретању поступка за ванредно унапређење и за унапређење пре истека периода реизбора, из става 11, 12. и 13. овог члана, доноси ректор, а на предлог декана и наставно-научног/уметничког већа факултета.

Члан 2.

Члан 20. мења се и гласи:

Универзитет спроводи поступак избора у научна звања (истраживач сарадник, истраживач приправник, научни сарадник, виши научни сарадник, научни саветник) у складу са Правилником о поступку, начину вредновања и квантитавном истраживању научноистраживачких резултата истраживача

Комисија именована за оцену испуњености услова за избор у научно звање доставља Извештај Универзитету који исти ставља на увид јавности преко свог веб сајта и који је доступан јавности 30 дана.

Члан 3.

Овлашћује се Председник Сената Универзитета да утврди пречишћен текст Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивању радног односа наставника и сарадника на Метрополитан универзитету Београд (бр. 10-10-00356/5 од 1. 2. 2024. године)

Члан 4.

Члан 37. став 2. мења се и гласи:

На изборе започете пре ступања на снагу овог правилника примењиваће се одредбе Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивању радног односа наставника и сарадника на Метрополитан универзитету Београд (бр. 10-10-00356/5 од 1. 2. 2024. године), осим уколико одредбе овог правилника нису повољније за кандидате.

Члан 5.

Ова одлука ступа на снагу даном усвајања.

Образложење

Правни основ

На основу члана 3 Минималних услова за избор у звање наставника Националног савета за високо образовање (Сл. гласник РС бр. 101/15, 102/2016 и 119/2017 и 152 од 18. децембра

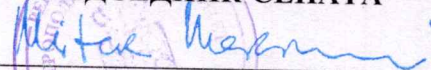
2020), минималне услове за избор у звање наставника прописују се минималним условима и општим актом универзитета.

У складу са чланом 20. Правилника о ступању истраживачких и научних звања (Сл. Гласник РС, БР. 159/2020 и 14/23) извештај комисије учиниће се доступним јавности на начин утврђен општим актом.

Доставити:

-Архиви

ПРЕДСЕДНИК СЕНАТА



Проф. мр Митар Мариновић

